



122 PROGRAMME DE FORMATION AU PILOTAGE DE LA GESTION DU DOSSIER SOCIAL DE LA PERSONNE ACCUEILLIE

Mise à jour le 09/05/2017

Forma'diff Joël HUNAULT 1 les forrières Huet 27110 ECQUETOT Tel : 02 32 35 25 15 Siret : 399 244 243 00016
Centre de formation inscrit auprès de la préfète de Normandie sous le numéro : 28270198927

NIVEAU DE CONNAISSANCES PREALABLES REQUIS POUR SUIVRE LA FORMATION

Afin de suivre au mieux l'action de formation susvisée et obtenir la ou les qualifications auxquelles elle prépare, les stagiaires sont informés qu'il est nécessaire de posséder, avant l'entrée en formation du niveau de connaissances suivant :

- ↗ Connaissance des principes visés par la Loi n° 2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale.
- ↗ Connaissance la méthodologie de gestion du dossier de la personne accueillie dans l'établissement d'accueil.
- ↗ Connaissance de base de l'outil informatique : Manipulation du clavier et de la souris.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ↗ Transmettre aux stagiaires la capacité d'appliquer les principes élaborés de méthodologie de gestion du dossier de la personne accueillie dans les établissements sociaux et médico-sociaux selon les principes exposés dans la loi 2002.2.2005 sur support informatique.

MOYENS PEDAGOGIQUES – SUIVI/APPRECIATION

- ↗ Un temps sera consacré en début de formation pour s'assurer du bon niveau de connaissance des stagiaires quant à la méthodologie de la gestion du dossier de la personne accueillie dans l'établissement d'accueil ainsi que des capacités à utiliser le clavier et la souris.
- ↗ L'acquisition du fonctionnement du support SAM gérant le dossier informatisé de la personne accueillie (l'Usager) se déroule de façon progressive en abordant les cas concrets de l'établissement d'accueil.
- ↗ La formation se déroulera dans une salle mise à disposition par l'établissement demandeur équipée de matériels informatiques suffisant au nombre de stagiaires. Forma'diff met à disposition 3 ordinateurs portables pour compléter votre équipement. Il est préconisé de permettre aux stagiaires de manipuler l'outil informatique durant la formation.
- ↗ Un temps sera consacré en fin de formation pour s'assurer, lors de mise en situation, de la bonne compréhension et de l'assimilation du sujet de la formation.
- ↗ Un support de cours méthodologique sera mis à disposition des stagiaires sous forme numérique.
- ↗ Un Questionnaire sera remis aux stagiaires quant au déroulement de la formation.

MOYENS PERMETTANT DE SUIVRE L'EXECUTION DE L'ACTION DE FORMATION

- ↗ Une feuille d'émargement signée par demi-journée par les stagiaires et contresigné par le formateur et le responsable de l'organisme de formation.

IDENTITE DU FORMATEUR

- ↗ La formation sera assurée par Joël HUNAULT. Il bénéficie d'une expérience de plus de 20 ans dans le secteur médico-social à gérer les données sociales des personnes accueillies dans les domaines sociaux, administratifs et médicaux. Il a été formé durant son parcours aux principes de la loi 2002-2. Il a suivi un cursus d'auditeur externe. Ses bases de connaissance reposent sur la gestion d'entreprise, le droit et la psychologie.



DUREE DE LA FORMATION

1,5 journées (10,5 heures)

CONTENU DETAILLE DE L'ACTION DE FORMATION

LA GESTION DES PROJETS

- La rédaction du projet
- Engagement par les écrits
- Structuration du projet
- Méthodologie à appliquer

LA GESTION DES EVALUATIONS (Sociales, médicales et paramédicales)

- La notion de critères de synthèse et d'échelles d'évaluation
- L'évaluation Pas à Pas. La cotation par critère de synthèse
- Les commentaires associés et commentaires annexés
- Consultation des évolutions ou régressions
- Mise en avant des points forts et points faibles

OBJECTIFS MOYENS

- Notion d'objectifs
 - Mise en place d'un objectif
 - Les dates clés
 - Comment justifier, commenter, motiver un objectif
 - Edition des différents objectifs des usagers
 - Mesure des objectifs dans le temps
- Notion de **préconisation** des moyens de réalisation des objectifs
 - Les moyens & vos catalogues d'activité (**Moyen = activité**)
 - Comment justifier, commenter, motiver un moyen
- Mise en place des activités au quotidien
 - Rythme de mise à jour
 - Activités individuelles et activités collectives
- Analyse des moyens mis en place
 - Analyse des écarts entre activités préconisées et activités réalisés dans le cadre des projets individuels
 - Tableaux de bord d'activité par structure et par groupe ou unité.